

## Lettre ouverte à monsieur Enrique MARTINEZ -Directeur Général FNAC DARTY

Cher Monsieur Enrique MARTINEZ, nous vous interpellons en votre qualité de Directeur General du groupe **FNAC DARTY** afin de vous réclamer une véritable **augmentation générale des salaires pour toutes et tous**.

Vous avez su augmenter les salaires de base de nos techniciens IAD (interventions à domicile) afin de les conserver dans nos rangs tellement la tentation de la concurrence est grande pour eux face au décalage des salaires DARTY !

**200 euros d'augmentation de salaire de base de l'IAD pour chaque échelon en décembre 2021** et vous venez de rajouter au 01 octobre 2022 une nouvelle augmentation des salaires de base atteignant jusqu'à **200 euros** d'augmentation pour le **\*6 échelon soit \*11.85 % d'augmentation en moins d'un an !**

Bien évidemment nous nous félicitons d'avoir pu négocier ces augmentations de salaire nécessaires devant cette « hémorragie » de départ de nos techniciens, mais nous vous interpellons aujourd'hui sur la nécessité d'aligner cet effort pour le reste des salariés tout aussi engagé et indispensable pour l'entreprise.

Les caristes, magasiniers, préparateurs (trices) de commande, magasiniers magasin, Pole services ;

Les technicien ateliers, Les chauffeurs livreurs, les rouleurs, les administratifs ;

Les charge(e)s de clientèle, conseillers(ères), secrétaire, les vendeur (e)s, les concepteurs (trices) cuisines, Les RPS, Les salarié (e) s du Siege ;

Les RE, RA, chefs de groupe, chefs des Ventes, directeurs de Magasin, Directeur logistique et autres cadres, **ont tous joués leur rôle avec passion et implication et méritent tout autant la même considération.**

### Tout salarié a le droit au même respect et au même effort d'augmentation de salaire.

Inutile de vous rappeler, que nous avons subi la baisse de près de 30% de notre participation en 2021 (**DARTY DIF**) pendant que l'entreprise FNAC DARTY enregistrait d'excellents résultats (**8 milliards** de chiffre d'affaires en 2021) et que nos actionnaires voyaient doubler les dividendes.

### **Aujourd'hui la crise du pouvoir d'achat nous touche toutes et tous de plein fouet.**

Bien évidemment l'alignement des augmentations de salaire de branche (convention collective) qui se cale sur les augmentations du SMIC est bienvenu quoi que largement insuffisant, mais encore aurait-il fallu ne pas le déduire de nos 2.5 % d'augmentation de salaire que vous nous avez concédés à l'occasion des Nao d'avril 2022 !

**Sachez qu'à l'approche du black-Friday et des fêtes de fin d'année, événements fondamentaux pour notre activité, nos salariés sont démotivés, épuisés par l'actualité, et pour un grand nombre désabusé et en pleine réflexion sur une action commune à MENER.**

C'est pourquoi nous réclamons **une réelle augmentation générale des salaires** à la hauteur de cette crise du pouvoir d'achat.

Nous réclamons également **la mise en place de la prime transport**, que vous nous refusez encore et toujours à ce jour malgré qu'elle soit défiscalisée !

Nous réclamons, pour finir, l'octroi de la prime **POUVOIR D'ACHAT** dite anciennement « prime Macron » et rebaptisée **PRIME de PARTAGE de la VALEUR**, qui permet de bénéficier d'une prime allant jusqu'à **6000 EUROS** défiscalisés.

En espérant vous avoir convaincu de **l'urgence de la situation** et d'un retour nécessaire à nos salariés face à cette crise sans précédent du pouvoir d'achat, nous vous prions d'agréer, cher Monsieur Enrique Martinez, nos sincères salutations.